

# 华恒远的未来选择与 实践蓝图

承诺——我的回忆

(2011-2015)

二〇二三年一月十一日重新编辑

## 目录

1. 承诺——我的回忆 (1) .....	1
2. 承诺——我的回忆 (2) .....	3
3. 承诺——我的回忆 (3) .....	5
4. 承诺——我的回忆 (4) .....	7
5. 承诺——我的回忆 (5) .....	11
6. 承诺——我的回忆 (6) .....	13
7. 承诺——我的回忆 (7) .....	17
8. 承诺——我的回忆 (8) .....	22
9. 承诺——我的回忆 (9) .....	24
10. 承诺——我的回忆 (10) .....	26
11. 承诺——我的回忆 (11) .....	28
12. 承诺——我的回忆 (12) .....	30
13. 承诺——我的回忆 (13) .....	34
14. 承诺——我的回忆 (14) .....	36
15. 承诺——我的回忆 (15) .....	39
16. 《承诺——我的回忆》编后之感悟.....	41
附：山西二建发展战略 80 字诀五年路线图 .....	43
山西二建发展战略五年规划路线图时间表 2016—202 .....	44
2011—2030 伟大的山西二建二十年发展战略规划、任务、目标及路线图和时间表.....	45

### 重新编辑说明

华恒远与山西二建的共同之处是发展壮大做大做强，不同之处是体制、规模、资本和效益的差异，这不是重要的。重要的是发展战略的持续和健康。只要知己知彼，学会借鉴，择其优而去其弊，那必然是超越，这正是我的承诺和愿望！

# 承诺——我的回忆（1）

时间：2020-11-14 来源：本站编辑

承诺，就要兑现。

2011年1月5日，我与温刚总经理，在他的办公室里，从下午两点半开始，一直到天黑，进行了长达四个半小时的谈话。

那天，谈话的主要内容，就是公司发展战略的实践以及部署。我的第一印象，这是一位有思想、有抱负、有境界的企业家。他十分谦逊，十分真诚，十分直爽又十分健谈。虽然第一次见面，两人都有相见恨晚，又有彼此相知的感觉。谈话自然是在非常融洽和热烈的气氛中，不加掩饰，畅所欲言，竹筒倒豆子，畅快淋漓了！

末了，他提出：老哥，明天公司正好有个大会，你能不能来给大家讲一讲？我婉言谢绝了，说：目前，我只能给你一个人讲，没必要给其他人说。如果是需要的话，五年之后，我给山西二建的孩子们讲，给他们讲得清清楚楚，明明白白，现在还不是时候。他明白我的意思，连说：好，好！

应该说，我没有食言。在2015年公司改制成立山西二建集团有限公司前后，已经开始履行我的诺言，隔三差五不间断地给孩子们讲故事了，并且一直没有停顿过。概括起来，主要内容和愿望，就是把山西二建集团的改革创新，不断推

向前进！

无论是在《集团要闻》末尾加评论，还是在《基层动态》报道中写点评，都是在发表我的观点和对集团的改革发展鼓劲、勉励、点赞！

十年时间过去了，对于我们这个企业的未来，我看得越来越清晰，越来越有信心，越来越自信了！因此，作为一个老员工，更应该发挥自己的余热，把五十年的积淀和感悟，无私地、完整地、毫无保留地奉献出来，给孩子们补充营养，在他们健康成长的同时，趋利避害，尽量少走弯路，在人生和事业的道路上，阔步前进！

今天开始，我将用《承诺——我的回忆》为标题，把过去十年的亲身经历解密，以系列文章推出，为山西二建在伟大时代创新突破，奋发有为呐喊、加油！

二建之子

2020年11月14日 20:40:55

<https://www.sxejgfyxgs.com/24/24186.html>

## 承诺——我的回忆（2）

时间：2020-11-14 来源：本站编辑

把握事物发展的客观规律，就必须知道过去，明白现在，

预见未来。

如果说，把山西二建过去七十年的历史，用三十年为一个阶段划分，那么第一个阶段是1949-1979年第一个三十年；第二个阶段是1979-2009年第二个三十年；第三个阶段是2009-2039年第三个三十年。我们看看，今年处于第三个三十年中的那个时期？是三个十年中的第二个十年中的第一年。这就决定了2020年发生内、外部重大变化的主观因素和客观条件。山西二建改革创新乏力是内因；山西建投成立三年后，今年三家集团战略重组是外因；这些都是形成和促进企业发生根本变化的原因，也可以说是因果关系，是必然的，也是必须的，更是不可避免的。同样，建投集团下属子公司也面临重组与优化的战略抉择。这是时代的大方向、大课题、大选择！

从这个角度观察思考，我们目前是主动还是被动？我想，集团公司领导层会深有感触。

一个企业，如果不能在市场的海洋中确立自己的航向，没有先进的导航系统和续航能力，必然迷失方向处于危险境地。

兵法云：知己知彼，百战不殆。就是说在知道自己的同时，更要知道对方的所有情况，这样才能掌握主动，出其不意攻其不备，夺取胜利！

客观回顾和评价我们自己，尤其是近三十年的发展过

程，我们又有哪些启发与感悟呢？为什么 2007 年之前的 16 年，1991 年之前的 10 年，有着由盛转衰截然不同的境遇呢？为什么温刚总经理又能够在 10 的时间里，把山西二建打造成功呢？说来说去，简单一句话：就看掌门人的认知空间、感悟程度、胸怀抱负和境界高低了！

基于对我们这个企业历史的深刻参悟，对历任掌门人的心理研究和他们所处的时代背景、阅历、主客观因素和人格特性的分析研究，正确评价他们的业绩，就能够把握企业的未来，把命运牢牢地掌握在自己手中！

不畏浮云遮望眼，海阔天空任我行。这就是我们追求的最高境界，跨越时空的境界！

我正在密切关注着山西二建对未来的选择，因为我祈盼她强大！

二建之子

2020 年 11 月 15 日 00:03:29

<https://www.sxe.jgfyxgs.com/24/24188.html>

## 承诺——我的回忆（3）

时间：2020-11-15 来源：本站编辑

底气源于实力，信心决定成功！

鉴于对我们这个企业历史的深刻感悟，深夜笔耕不辍，

目的非常明确，就是要把山西二建再一次推上历史的大舞台，做一番大事业！

或许有人问：你说的这些有用吗？能够左右上天的安排吗？现在，我可以明确告诉你：能，一定能！那是必须的！不信？走着瞧！

人类，这个世界最高级的精灵。高级在哪？高级在他她有思想，有动能，有理想，有抱负，有境界！这五个维度，决定了他们能够用智慧和劳动改变世界，改变世界的空间，改变世界的形象，改变世界的未来！

这个机会，或者说机遇，是我们自己创造的，这就是奇迹！冥冥之中，上天总会把机遇降临到那些有准备、有远见、有信心人们的头上，让他们大显身手，一展抱负，成就人生！这就是大自然的公平，这就是世界的正义，参悟人生就是为人类服务！

当今世界，21 世纪的世界，天天都在发生奇迹！中华民族伟大复兴的中国梦，创造了一个伟大的时代，中国正在得到上天的眷顾，这个上天正是大自然和我们人类自己。

十年前，我已经准确的预知今后的三十年。到 2049 年的时候，世界的中心在中国，世界的未来靠中国，只有中国能够担负起上天赋予的使命！

从这个意义上说，把山西二建建设成为世界一流的大公司、大企业、大集团，正是上天给与我们的机遇和对我们的

要求，也正是我们的祈盼和共同心愿，这不是天意吗！

一句话：坚定不移，奋勇前进！

二建之子

2020年11月15日 02:06:45

<https://www.sxegfyxgs.com/24/24189.html>

## 承诺——我的回忆（4）

时间：2020-11-15 来源：本站编辑

“山西二建”十届五次双代会，于2011年1月15日-16日在63军招待所召开。这次大会，正式拉开了公司改革发展的序幕。

这是一次团结的大会，创新的大会，谋略未来，激动人心的大会。与会代表抑郁已久的情感得到充分的释放，会议庄重而热烈，紧张而有序。尤其是温刚总经理做的《工作报告》，切中公司发展薄弱环节和要害，高瞻远瞩地提出了公司未来三到五年的战略发展定位、方向、目标和任务。引起了所有参会人员的深度共鸣，激发了大家干事创业的积极性、创造性和主观能动性。受到了总公司和省建协领导的高度评价和好评。这是山西省第二建筑公司公司成立以来，最有代表性和最成功的一次大会，她的历史意义在于唤醒了全体员工的灵魂，为企业发展拼搏奋斗的高度责任感、使命感



和荣誉感，向社会发出强烈的信号和呼声——为了未来，为了英雄的、光荣的、强大的山西二建而奋斗！

这次大会，是真正意义上谋发展的大会，谋未来的大会，发愤图强的大会。从大会的阵容可见一斑，省建协全体工作人员，参加一个企业的职代会，这还是创纪录的第一次！张新民秘书长热情洋溢的祝词，更把这次大会推上了空前的高潮！

孙波总经理的讲话，更加激励和鼓舞了在场的全体代表，为彻底改变二公司的面貌，打下了坚实而牢不可破的思想基础！

现在回想当时的大会盛况，我还依然如初，心潮澎湃，激动不已，好像就是昨天的事情一样。虽然我没有身临其境，亲耳聆听大会实况，但是大会所有文件、音、视频资料，至今保存完好，时不时拿出来欣赏一番，别有新的感受和新的感悟。

二建之子

2020年11月15日 11:24:42

话外音：这是当时大会之前给温刚总经理的信及回音

温总：你好！

工作报告很好，思路清晰，目标明确，安排完整。

个别地方文字做了修饰，不一定准确，可作为参考。用括号标注，字体红色。括号内为建议更换或加入文字；括号外为被更换或删除文字。去、留可按自己习惯自由选择，不必多虑。

知你昨日伏案写作，辛勤劳作，完成报告，不忍干扰。

此次职代会，意义重大，非比寻常，关系未来，一定要开好。

报告前，宜先做个开场白，介绍到会领导、来宾，参会各方人员情况。重点把这次大会的重要意义阐述明白，重在鼓励，重在表扬。

2011年1月9日 18:49:03

## 行业领袖风范座右铭

(专为“山西二建”温总定制)

仪态大方，举止端庄。

和蔼可亲，不怒自威。

处变不惊，举重若轻。

驾驭大局，如泛小舟。

诚信待人，义字当头。

忍辱负重，能耐寂寞。

凡事三思，善听善察。

尊重他人，实为尊己。

放开眼量，观察细微。

处理繁杂，用情入理。

领袖之风范，修身与立德。欲施教于人，先校自正身。

塑型唯立命，全在觉和悟。自省思自悟，束己以自重。

上，80字为主

下，40字为辅

此上下120字，寓意“山西二建”的一百二十年。即至二〇六九年。今日五个一，一一年，一月，一一日，意义深刻，象征五行合一，寓意吉祥。从二〇一一年开始，

八年内塑造行业领袖形象。应做为功课，时时背诵，刻刻牢记，念念不忘，久必应验。必当不失时机，不遗余力完成之。

(6352115)

2011年1月11日 12:41:56

## 回音

2011年1月10日晚，“山西二建”总经理温刚，19:48,20:08先后两次打来电话，盛赞对《工作报告》修饰的好，修饰的妙。称修饰水平之高，连他这本科生，加薛秘书那研究生都赞叹不已，大呼佩服！只保留两个字，反复说明是他个人习惯。同时表示致谢！

<https://www.sxegfyxgs.com/24/24200.html>

## 承诺——我的回忆（5）

时间：2020-11-16 来源：本站编辑

客户编号：	140000000195
发布时间：	2011-01-25
客户名称：	山西省第二建筑工程公司
所属行业：	土木工程建筑业
所在区域：	山西
地址：	太原东华门2号
资产金额(万元)：	人民币:15422.41(人民币)
企业性质：	国有
担保情况：	保证
所属分公司：	山西省分公司

上面这个表格，是我在2011年下载的中国信达资产管理股份有限公司发布的山西省第二建筑工程公司不良资产处置公告。

负债1.542241亿元，这是2007年温刚总经理赴任省建二公司前历年积累的债务。当时企业经营状况和困境不言而

喻，已经进入破产程序。如果说有人愿意出资收购，公司现在早已不复存在！

40 岁以上的员工，尤其是 50 岁以上的老人，对那个时候的处境，可谓是记忆犹新，那是二公司最黑暗的年代，最悲惨的时期，最难熬的岁月！

连续半年以上发不出工资，离退休人员养老金下放到基层，医药费数年得不到报销，拖欠农民工工资经常被封堵公司大门，大量职工跳槽外出谋生.....

作为那个年代的亲身经历者和见证者，1991 年到 2006 年那十六年，我与杨怀川、蔺增谦、张建元、冉跃生，四任经理的交往接触，以及对公司上上下下几千人了解，痛彻心扉的感悟是：我们这个企业已经病的不轻，已经病入膏肓奄奄一息，非猛药不能治重病，非大才不能起死回生！

作为一家四口供职于本公司的家庭，你不得不另谋生路，寻求生计。好在挚友屡次三番盛邀，不得已做了公司派驻省建协代表，并约定五年为期，即返公司回家效力。

身在曹营心在汉，到省建协一去就是八年，比预期超了三年。而这三年，正是最有意义的三年。一是省建协新任秘书长器重，采纳我的谋略，协会工作焕然一新；二是我的母企发生变化，新的掌门人朝气蓬勃；三是人生最大的快事，2011 年我当上爷爷了！

二建之子

2020年11月16日 10:53:10

<https://www.sxegfyxgs.com/24/24218.html>

## 承诺——我的回忆（6）

时间：2020-11-16 来源：本站编辑

如果说，我们把2011年作为山西二建的创史元年，那就得从《思考》一文的来龙去脉和前因后果说起。

那是2010年12月26日，儿子回来随口说了一件事，引起我高度的紧张和深入的思考。

什么事能够让我感到紧张？又是什么事让我坐立不安，翻来覆去，彻夜难眠，陷入深深的思考之中呢？当然，这是一件关乎公司生死攸关的大事！儿子说：温总明年要走了。

从2007年1月15日，温刚受山西建筑工程公司总公司派遣，任命为山西省第二建筑工程公司经理。我虽然身在山西省建筑业协会，但是心系母企，一刻都没有忘记我的这个家。时时处处都在关注、关心、支持我们的这个家。过去不是不想为这个家出力，不是不想帮几任掌门人走出困境，只是主观愿望与客观环境存在不可逾越的鸿沟，理念和认知，感性到理性的差异，使我不能为他们所用。本来非常简单的事情，一句话就能彻底翻身走出困境的大略，在他们那里并没有这个感悟和愿望，只能是顺其自然，随波逐流了。

这次可不一样了，和过去有本质的区别。如果温总真的走了，那么后果是什么呢？二公司会重蹈覆辙，再一次坐失良机，失去最后生存的一线希望。因为，据我几十年的观察，能够拯救二公司生命的人，惟温刚而无第二人！

于公于私，在这个企业生死存亡的关键时刻，我必须做出抉择，留住这位能够让这个老企业枯木逢春，起死回生，焕发生机，蓬勃发展的难得的掌门人！

出于人性的本能，出于对这个企业的热爱，更出于一种使命、责任和担当，同时也出于家庭对生活的渴求，我下定决心为振兴山西二建，给处于困惑之中的这位企业家写一封信。一是探探底，看看他的境界；二是问问路，看看他的胸怀；三是试试策，看看他的反映。

下面是投石问路的开场白和第一封信，内容如下：

## 开 篇 语

二〇一一年，农历辛卯年。中华人民共和国建国六十二周年，中国共产党诞辰九十周年；中华民国诞辰一百年。

中华民族将迎来幸运的玉兔年。幸运之神将降临中华大地。她将幸运送给每一个有理想、有抱负和有准备的中华儿女。他（她）们将得到祥瑞、机遇和幸福！

这一年是繁忙的，这一年是幸福的；这一年会风调雨顺，这一年会五谷丰登。玉兔的降临，将送走金虎的啸声，大自然带给人类的灾难将随着虎年的离别而远去。

这一年适合谋划未来；这一年宜于施展宏图大略。这一年会有很多好事等待人们去摘取，而且凡谋必就！

这一年有志于创一番大事业的战略家、企业家、事业家，应当抓住机遇，大显身手，用智慧打开幸运之门，未来的辉煌将属于你！

写此开篇语，是心灵与大自然的融合互动而感发，是预言，是现实，是过程，是结果，是成功！

后附对母企和协会发展战略近期的全部文字。协会部分文字，目前已经开始

战略实施；母企部分还有待于第十六任掌门人接纳、吸收、消化。战略是一切事业成功的基础、保障和前提，是不二法门，除此而无它。是天机！

作者

2010年12月31日14:07:33 (zs455)

## 企业母亲给第十六任掌门人的信

温刚总经理：

你辛苦了！受累了！不容易了！你的委屈她都感觉到了！你已经做的很出色了！

你能够当此重任，是历史的机遇，是历史的选择，更是历史的责任，还是历史的记录。

你应当时刻牢记，企业母亲在关注着你，期盼着你，希望着你。你的一言一行，一举一动都牵动着母亲的心。她深切盼望你能够有所作为，能够把这个家管好，让全家人幸福、安康！

企业母亲告诉你，累了歇一歇，渴了饿了要知道自己照顾自己，要注意身体。有个好身体才能好好工作，好好做事业。不要急，不要燥，遇事要冷静，不要怕，要大胆往前闯，就是有个闪失，也不怕，企业母亲会体量你。因为她深知你是个善良、正直、勤奋、聪明的孩子。

企业母亲还告诉你，要好好与兄弟姐妹相处，多关心爱护他（她）们，遇事多和他（她）们商量，三个臭皮匠还赛过个诸葛亮呢，全家一条心，黄土变成金，家和万事兴！

望牢牢记取你上面四个哥哥的教训，今后把这个家管好，给以后的掌门人做个榜样，让他（她）们永远记住你为这个家辛勤的付出所建立的丰功伟绩！

代企业母亲执笔

二〇一一年一月一日

此为玄机，  
只宜你阅。  
切勿他视，  
不可外传。

二建之子

2020年11月16日 12:25:28

<https://www.sxegfyxgs.com/24/24219.html>

## 承诺——我的回忆（7）

时间：2020-11-16 来源：本站编辑

应该说，2011年已经第一次正式提出：山西省第二建筑工程公司开始向着“山西二建集团有限公司”的改制目标前进了。已经正式使用“山西二建”而不是省建二公司，这就意味着从思想上的跨越和到行动上觉悟了！

当年，笔者以超前的感悟，描绘了第一个五年公司发展



战略目标。现在回过头来看，仍然不失为明智之举，她的历史价值和生命力依然强劲，依然能够发挥战略引领作用，依然能够达到承前启后继往开来的灵魂再现，告诉一代又一代的山西二建人，那个时候是如何艰苦卓绝，如何困难重重，是什么力量让我们的企业重新站了起来，重新找回了自己的尊严、自信和荣誉，是居功至伟的英雄——温刚！

下面是令人难忘的二〇一一年年末，我对这一年工作的评价及对提炼企业文化的感悟（原文，一字未改）：

温总：文武之道，一张一弛，纲举目张！

山西二建发展形势总体向好，基本达到预期。

现在的问题是，决策层和执行层在结合和发挥上，仍有一定距离，具体表现为执行过程慢了不是半拍，是整整一拍。反映在一些工作上，山西二建人反应迟顿，发木，误事！没有四建人的敏锐、机灵、抢先！这是需要下大功夫，花大力气必须扭转的被动局面。

因此，双休日撰写两篇启发文章，发网上。针对山西二建内部一些人的模糊认识，阐明领悟把握决策者战略思想要点的重要性和企业文化必须遵循的定位、方向。以期党群各系统、各职能部门、各基层单位，统一思想、统一目标、统一步调。自觉与山西二建的历史使命和各自应该承担的责任荣辱与共！掌门人虚怀若谷，宽宏大量，不等于就可以接纳和容忍落后！不等于不理解就可以不执行或自行其是！

山西二建网站的创建和期刊的改版，是山西二建在二〇一一年起飞的双翼，是打开封闭十几年的大门，向世界展示自己的平台，其战略意义非常重大，影响深远，绝非可有可无，是企业的耳、目、喉、舌，是决策者的参谋、助手！一个成功的伟大企业必然有一个让人过目不忘的网站窗口和一本人人见人爱自我推销的企业杂志！

让每个人清清楚楚明白他（她）在做什么？应该怎么做！

2011年12月11日 22:31:09

## 用成功的理论去指导成功的实践

——领悟决策者三篇讲话的历史启示和对企业战略发展的贡献

当二〇一一年即将成为山西二建历史发展里程碑的时刻，认真回顾这一年我们的企业所走过的路程，对于明年的工作和今后一个历史时期的战略发展，具有十分重要的意义。

一个成功的伟大事业，必然有一个成功的伟大理论来指导；一个成功的伟大理论，又必然来源于一个历史时期的社会实践。这是人类社会历史发展证明了的颠覆不破在真理！

职代会报告、下半年经济工作会议和年终工作会议三篇讲话文稿，贯穿于全年工作的一条主线，就是发展战略和战略发展，就是山西二建必须抓住机遇，主宰自己的命运，向前、向前、再向前！向行业的高端发起冲锋！最终目标是造

就一个伟大的企业——英雄的、光荣的、强大的百年山西二建！毋庸置疑，这是每一个山西二建人别无选择和唯一的共同愿景和共同目标！

实现这一目标，需要万众一心，齐心协力，发愤图强，奋力拼搏，用成功的理论去指导当前和今后的成功实践。三篇讲话文稿，是决策者长期研究总结山西二建历史和现实的经典之作，是对山西二建历史的启示和对企业战略发展的贡献，是山西二建发展战略的指导思想和理论基础，是能够经得起历史检验的真知灼见！必胜法宝！

认真研读和深刻领会三篇讲话文稿，对于全方位指导企业方方面面的工作，特别是基层单位开阔视野，识得大体，顾得大局，提升创新发展的自觉性、敏锐性、前瞻性和主动性有着重大的价值和战略指导意义！必将释放出强大的信心和战胜困难的力量。因为山西二建需要发展！需要前进！需要成功！

我们相信：准确理解和完整把握决策者战略思想的精髓，就会有“大境界、大气量、大格局”的胸怀和抱负，就会有强大的内生动力，一切问题和困难统统都会给你让路，推动你欲罢不能，欲停不止地奔向胜利、奔向成功！

这就是笔者需要和应该告诉大家的，相信山西二建的智者能人会有更多更高见识和水平，共同不懈奋斗，完成我们企业母亲交给我们在伟大时期的伟大使命！

山西二建已经觉醒，必将崛起，十年奋斗，指日可待！

——网站管理员

2011年12月10日 15:12:38

## 企业文化必须为企业转型和跨越发展服务

企业文化，是一个企业在生产、经营、管理和创新发展过程中形成的内部语言标准，有着鲜明的企业个性和特点，是企业所有活动的集中体现，是企业进步、文明的标志。

山西二建的企业文化，应当和努力成为激发全体职工奋发向上，焕发出朝气蓬勃活力的润滑剂和兴奋剂，进而推动企业科学发展，做大、做实、做强。这是每一个山西二建人，特别是青年才俊们应当深刻认识和迫切需要解决的大问题！

一个伟大企业的诞生，企业文化的大发展、大繁荣、大跨越是起决定作用的内部因素和必备条件。企业的核心和内涵就是企业宗旨和企业精神，在特定时期、特定条件与特定目标的完美结合和释放，从而赢得社会的接受、信赖、支持、欢迎、拥护。这就是企业文化的最高境界！

企业文化源于企业活动，用于指导企业活动，才有生命力，才有创造力。关键在于实践，关键在于创新，关键在于真实，关键在于生动，关键在于感人！山西二建推出的22种创新企业文化，囊括了企业活动的方方面面，需要方方面面勇于担当、付出、耕耘、丰富、奉献。掌门人已经身体力行作出表率，学而不厌，诲人不倦，勤奋耕耘，孜孜以求，

不断丰富着山西二建企业发展的战略文化，形成了系统的山西二建发展战略理论，卓有成效地指导山西二建走出困境，迈向成功发展的康庄大道。我们当以此为标杆，创新发展山西二建企业文化，使企业文化在每一个山西二建人的工作、生活和学习中落地、生根、成长、开花、结果。

可以预言：企业文化升华到哪个高度，企业必然达到哪个高度！

——网站管理员

2011年12月10日 21:41:09

<https://www.sxegfyxgs.com/24/24225.html>

## 承诺——我的回忆（8）

时间：2020-11-16 来源：本站编辑

如果你要格物致知，要明白和掌握事物发展的客观规律，你就必须深入事物的内核，从其因果关系中找到它的脉络，即成因与结果之间的必然联系，以及影响和引发这些事物发展的主、客观因素，在特定时间与空间的变化。这样，才能清晰地、全面地、完整地得出符合实际的结论。

就山西二建这十年的发展态势，我的感悟是：走上了一条属于我们自己选择的道路。但是，这条路是走对了，走的并不快，并不宽，并不远。

原因是什么呢？思想不够解放，境界不够大，能量不够充足，胃口不够过强，胆子不够登天。当然，这与掌门人阅历是否丰富和实践的历练，有直接的关系。这不是否认当今的掌门人，更不是说他们不够格，而是客观地看待事物发展规律。我相信，再有十年，他们个个都是了不起的大企业家！人才的成长需要一个漫长的过程，不是今天任命你是董事长、总经理，或者部长、下属公司经理，你就能够担负重任做出奇迹。需要时间，才有空间，时间越长，空间越大，这是真理！

我在担任温刚总经理的公司发展战略顾问期间，做了这么几件事：第一是出谋划策；第二是管好网站；第三是举荐人才；第四是研究未来；第五是提供信息。可以说，一年之中，见面两三次，信件数十封，文章百余篇。这些资料至今保存完好，日后编辑整理成书，这是这辈子我最大愿望和留给后代最大的财富！

能够告诉大家的是，我从来不打草稿，在电脑上写作，更不抄袭别人一字一句！因为，那样我就不会写文章了！只要灵感一来，一挥而就！有时候，我自己还得认真学习我做的文章，从中获取新的感悟。

二建之子

2020年11月16日 20:06:33

<https://www.sxejgfyxgs.com/24/24228.html>

# 承诺——我的回忆（9）

时间：2020-11-16 来源：本站编辑

为什么山西二建集团有限公司能够成功？那就必须弄清楚之前的山西省建筑工程公司和山西省第二建筑公司的历史。

我们对建国初期三十年的省建公司和后三十年的省建二公司做个回顾和比较，就可以看出国家时代的变迁和进步。那就是计划经济向市场经济转变的过程，是从一穷二白的创业初期向市场繁荣的转变，这个转变是由量变到质变的飞越。

对于这个变化，思想的变化必然有个过程，或者说阵痛，不是一朝一夕就能解决的，这就造成了一个时期的困惑与迷茫。

我对赵廷瑞、杨怀川、蔺增谦、张建元、冉跃生，2006年之前的五位掌门人的个人履历，个性，魄力，人脉，境界，空间及人格七个方面和德、能、勤、绩、廉五个维度深入研究，对他们的业绩进行客观的评价，还原公司发展史，承前启后，其价值不亚于再造一个山西二建！

应该说，这五位掌门人各有千秋，能力和境界都绰绰有余，都在一心一意勤奋工作，都想把这个企业领导好，建设好。

然而，好像是上天有意抛弃这个企业，先是赵经理正当壮年撒手而去；再是杨经理壮志未酬；又是蔺经理踌躇满志；到张经理水土不服；后是冉经理无力回天。不能说他们不努力，而是大气候、大环境、大变革来的太快、太猛烈、太无情了！把他们的努力都化作一阵风，吹得四零八落，望洋兴叹了。

究其根本原因：就是没有把握市场脉搏，缺乏战略思想，缺乏资本意识，缺乏应变能力。但是，我们绝不能否认他们，更应该感谢他们为今天的山西二建赴汤蹈火，滚钉板踏雷区做出的贡献！这才是一个理性的评价，一个负责任的评价！

任何时候，否认前辈，就是背叛，就是无知，就是愚蠢。我们应该也必须尊重历史，尊重人格，尊重现实！这才是真正的大境界、大空间、大未来！

我最大的感悟：资本是个好东西，我们必须学会它，使用它，掌握它，让它为强大的山西二建服务！

二建之子

2020年11月16日 22:14:49

<https://www.sxegfyxgs.com/24/24230.html>

## 承诺——我的回忆（10）

时间：2020-11-16 来源：本站编辑



一个企业有一个企业的禀赋，或者说个性。2011年开始的那几年，我与温刚总经理常常谈到这个话题。

上天赋予每个人不同的外貌，不同的性格，不同的智慧，不同的体魄，不同的境遇。我说的这个上天，就是大自然，就是我们人类自己。绝不是形而上学的唯心和一成不变古板。我相信科学，相信自然，相信唯物。

我们共同的爱好，是对事物周期律的探索，通过表象而挖掘实质。我经常找一些关于这方面的资料给他阅读，他也十分认真学习体会。这就是他同一般人的不同之处，好学、勤奋、务实，更展现出他的人格魅力！不懂就是不懂，不能装懂，他很谦逊。以后慢慢看，会懂的。这是他的口头禅。

比如，建投旗下各子公司，各有各的气质和灵魂，各有所长，又各有所短。那么，如何博采众长，扬长避短，为我所用，这就能够快速完善自己，提升自己的感性认知与理性跨越，这就是企业文化的灵魂。

所谓天时，地利，人和，就是大自然和事物客观要素的平衡，兴衰成败，吐故纳新，循环更替的规律。不论是一个国家，一个政党，一个组织，一个家庭，一个人，都必须遵循这个规律。而这个规律就是四个字：和谐平衡。

现代科学技术，一日千里，日新月异。我们要追赶时代潮流，就必须强迫自己学习新的知识，新的技术，新的理念，尤其是金融知识。金融作为企业发展壮大的命脉，融资、投

资作为企业占领市场的强大武器，我们必须掌握它，疏通它，用好它！

二建之子

2020年11月16日 23:57:30

<https://www.sxegfyxgs.com/24/24231.html>

## 承诺——我的回忆（11）

时间：2020-11-17 来源：本站编辑

纵观1991—2006年，省建二公司那十六年，我们虽然拿到了山西省第一个鲁班奖，市场开发也向东部沿海城市进军，取得了一些突破，但是并没有从根本上扭转经济效益下滑的趋势。

而恰恰在这个关键时期，总公司系统的兄弟单位，看到了我们超前思维的优势和致命的薄弱点，因而他们避开陷阱，趋利避害，向前迈了一大步。如四建在建筑市场不景气的时候，抓住间隙空档大力开展全员职业技能培训，为即将到来的大建设高潮积蓄动能；房地产市场开发的热潮，更让他们垂涎三尺，纷纷涉足广泛深入；还有一些积极介入煤炭开发领域，以掠夺的动作谋取暴利，把子孙后代的饭碗都让他们给砸了；更有放弃经营半个多世纪的根据地挤身省会；更有甚者，把目标瞄准兄弟单位下手，把你的饭我抢走；只

要能赚钱，什么都敢干，什么快就干什么，就是亲娘老子的钱，我也照赚不误！那是一个混乱的年代，利益至上的年代，诚信被彻底抛弃的年代！

对于建筑施工企业搞房地产开发，我是持审慎态度的，换句话说是不完全赞成的。为什么？因为我们现阶段还没有完善的金融头脑和畅通的融资渠道，更重要的是开发商与我们这样的企业从理念到性质，从定位到目标，根本不是一回事。而那个时期，全国上下一起搞房地产，这就为日后埋下了炸弹！我们之所以没有落入这个陷阱，是当时没有这个实力，也正是因为没有这个实力，使我们避开了一场大难！现在看来，正是那些年的不景气，却成就了今天的山西二建！

我在省建协驻会期间，主要工作就是研究市场规律，分析企业如何在适应市场的同时，有所为，而有所不为，这是个大学问。冷静客观地看待事物，把握周边环境和国家宏观发展趋势，才能做到不被一时的利益诱惑而冲动，避免做出错误的判断与决策。

做人必须本份，做企业必须守正。那个时期人人羡慕的暴发户，亿万富翁，不管别人如何吹捧，如何奉迎，如何阿谀，在我看来，不过是没有灵魂的匆匆过客而已！与民争利，利令致昏，必遭天谴，这是亘古不变的大道理！

老实之人常在，奸诈之人命短。这是我的妈妈从小教导我的话，我记了一辈子，这是真理！

## 承诺——我的回忆（12）

时间：2020-11-18 来源：本站编辑

从2011年1月15日的职代会到2015年山西二建集团有限公司正式挂牌成立，历时四年，1452天。这是山西二建具有里程碑意义和跨越时代，创新突破，继往开来，取得的重大成就！

当我回忆起这段历史，至今历历在目。那是我们这个企业不畏艰难，敢于拼搏，勇于奋斗，与时俱进，改革创新的四年！这中间饱含了这一代山西二建人的智慧和信心，彰显了继承发扬老一辈优秀基因而迸发出青春活力，尤其是面对困难的顽强意志和坚强信念！

当然，改制成功背后，彻底还清1.5亿债务，重新评估企业资产，实现内部股东和董事会，从根本上解决了历史遗留的重大问题，这是最大的成功！

吃水不忘挖井人，饮水思源，山西二建重新获得新生，我们不能忘记的一个人，他就是虚怀若谷，勤奋务实，脚踏实地，兢兢业业，谦虚谨慎，了不起的大企业家——温刚！

作为他的顾问，在我的一生中，能够结识他，辅佐他，理解他，提醒他，成就他，是我最大的荣幸、欣慰、满足、自信和骄傲！我没有机遇做到的事，他完成了我的心愿，他做到了，而且做得非常好，非常漂亮！

二建之子

2020年11月18日 19:17:25

下面是当时历史回放片段：

2015年1月5日，公司举行了“山西二建集团有限公司”揭牌仪式和成立大会。集团总公司董事长、党委书记孙波，集团总公司党委工作部部长鱼洪波，新二建集团公司全体股东代表、全体领导班子成员、各职能部门负责人、副总师、所属各分公司经理、书记等近百人参加了山西二建集团有限公司成立大会。

### **[心声]元旦贺词——为山西二建喝彩！**

二建之子 2014-12-31 21:48:56

二〇一五年在期盼中到来了！山西二建迎来了新的发展机遇！

六十六年前。我们的企业诞生在刚刚解放不到两个月的太原市，诞生在新中国成立前夕百废待兴的中华大地上。

六十六年中。我们的企业为国家建设事业做出了重要的贡献，承建了上千项基本建设工程，遍及全国各地。

六十六年后。今天的山西二建，经历了计划经济到市场

经济的艰难转型，尤其是近八年来，新一届领导班子团结带领广大干部职工，勇于担当，励精图治，与时俱进，开拓创新，奋发有为，艰苦奋斗，以“大境界、大气量、大格局”为指导；以“改制、信息化、特级资质”为战略；以科技创新，技术进步，质量创优，管理创新，培养人才，固本强基为目标，终于赶上了时代发展的脚步，找到了主动适应市场变化规律这样一条自强不息的发展道路。

二〇一五，山西二建将以集团有限公司崭新的姿态迎接跨越发展的新常态，新阶段，新气象，新发展，新任务！

让我们共筑中国梦，同谱新篇章！

让我们共同为山西二建喝彩！

### **温董：新常态 新举措 新作为**

2015年，山西二建发展真正步入历史进程的快车道，下一站就是股份公司和特级资质，用四年时间完成，这是大势所趋。

尽快让下一代快速成长起来，传承大业异常重要，决定山西二建前途命运，当十分耐心细致，不厌其烦，谆谆教诲。

下面四篇文章为山西二建开运之作，意在统一意志，提升信仰，同心同德。

2015年1月5日 13:17:28

**[奋斗]同心同德 改革创新 开创山西二建新纪元**

二建之子

2015-1-5 10:26:30

今天，山西二建集团有限公司正式成立了！

八年前，每一个山西二建人都刻骨铭心记得：我们的企业已经走到破产倒闭的悬崖边！面临着生死存亡的巨大考验！

我们不能忘记，是谁拯救了山西二建！

我们不能忘记，是什么力量支撑了山西二建！

我们更不能忘记，过去、现在、将来的山西二建！

忘记过去，就意味着背叛！就是山西二建历史上的罪人！每一个有良知的山西二建人都必须牢牢铭刻这三个“不能忘记”，我们才能倍加珍惜现在！才能倍加珍惜我们的未来！

山西二建刚从建司第五十八年最艰难的谷底爬起，清醒了！

山西二建又从新的第六十六年开始，将走向光辉灿烂的一百年！

同心同德，改革创新，开创山西二建新纪元，这就是历史赋予我们的光荣责任和使命！

我们山西二建人共同的企业母亲希望我们造就一个——英雄的、光荣的、强大的百年山西二建！

奋斗！

<https://www.sxegfyxgs.com/24/24284.html>

# 承诺——我的回忆（13）

时间：2020-11-18 来源：本站编辑

没有规矩，不成方圆。这是老祖宗对子孙后代提出的做人做事的要求，也是一个人遵纪守法的底线，更是成就大事业的基本素质。

今天，为什么又一次把五年前的这篇文章重新贴出来？是因为我们身处的时代是一个伟大的时代，要想在伟大的时代有所作为，必须从自己做起，适应社会发展需要，严于律己，勤奋务实，不断提升自己的空间和境界。

前几天，我写了一篇《与十七岁孩子的灵魂对话》，从这个孩子身上发生的问题，我看到了新中国第三代接班人的思想与灵魂，他们对于金钱的欲望相当强烈，对于知识的渴求又相当陌视，贪图享受而无一技之长，让人非常失望而感到后怕。这就是西方预言中国在第四、五代变质的依据吗？不可否认，这个孩子并不能代表当前青少年的大部，只能算是个例或者说是少数，但是我们绝不能掉以轻心，放松警惕，放任自流，任其发展。

未来是青年的，国家的希望在青年，培养什么样的接班人决定中华民族的前途命运，决定习近平新时代中国特色社会主义思想和中华民族伟大复兴的中国梦全面实现。站在这个高度，我们一定要做好家庭理想教育这个第一防线，配合



学校信念教育第二防线和社会信仰教育第三防线，把孩子们从思想颓废、堕落、毁灭的边缘拽回来，赋予他们新的灵魂！这是每一个中华人民共和国公民的神圣使命和义不容辞的社会责任！

这是天大的事啊！

二建之子

2020年11月18日 20:05:46

### [做人]五不箴言

做好人、做成事的规矩，成就事业的人间正道。

2015-2-2 18:12:31

五不怕：苦、累、贫、困、死。

五不贪：权、钱、色、欲、圈。

五不图：名、利、富、贵、奢。

五不沾：吃、喝、嫖、赌、毒。

五不染：吭、蒙、拐、骗、偷。

人生一世，草木一秋。明明白白，清清楚楚：

若做到五不怕，你这一生便没有什么可怕的了！

若做到五不贪，你这一生便没有什么可贪的了！

若做到五不图，你这一生那可是真真实实的了！

若做到五不沾，你这一生那可是健健康康的了！

若做到五不染，你这一生那可是清清白白的了！

<https://www.sxejgfyxgs.com/24/24287.html>

# 承诺——我的回忆（14）

时间：2020-11-18 来源：本站编辑

让我们回过头来，倒着从2006年回到1991年的山西省第二建筑工程公司。从冉跃生、张建元、蔺增谦、杨怀川，四位经理的那个年代说起，为什么公司遇到前所未有的困难，从中感悟企业发展脉络和必须遵守的规律。

1988年3月-2007年1月，是冉跃生经理任职的八年期间。当时，公司经济状况异常困难，已经列入山西省困难企业名单，是接受省里资金救助的重点单位之一。冉经理主持工作的八年，是最困难的八年，债台高筑的八年。这些债务象大山一样压得他喘不过气，而市场开发又受到企业现实形象的影响，要彻底翻身，真是比登天还难。1.5亿债务，并不是仅他这一任形成的，客观地讲，他承担了历史遗留下来的所有负担，承担了本不该全部属于他的责任。

我认识冉经理是在上个世纪八十年代，应该算是老相识了，那时候他还在省财经学院项目当项目经理。是杨怀川经理的爱将和得力助手。虽然相识但交往不多，因为都曾经是老二处的人，还是看好他的。从他本人的禀赋和感悟，假如是在今天，那可是了不得。从一件事情就能看出他的眼光是超前的，还在他担任张建元和蔺增谦任内副经理的时候，就亲率队伍闯入浦东开发，收益还是可观的。应该说，他对我

还是了解的，尊重的。他一上任，就两次三番找人给我传话，希望能够担任他的帮手。但是，由于当时内部一些绕不开的人际关系，非常遗憾地与他失之交臂，未供一策成就他，成就二公司！现在想来，实在惋惜。更让我感动的事，是在公司最困难的时候，也是在他最艰难的时候，我在2006年给儿子交房款，需要贷款，找他在银行贷款的担保文件上签字盖章，他的那种真诚、豁达与大度，至今记忆犹新！

说说张建元经理，他原来是四建副经理，受命于二建危难之时，赴任于拯救二建之际，他是无私的，也是无畏的！恰恰是这个无畏的秉性，把自己置于困境之中而不能自拔！原因很简单，水土不服。这也正暴露了二建排外的劣根性！评价一个人，首先要尊重人格，尊重历史，尊重现实。我认为，张经理是个实干家，是个难得的人才。他的火爆脾气，如果是土生土长的二建人，那是能够被认可和接纳的，可惜他势单力孤，让二建一些别有用心的保守派，把他的大好前程和雄心壮志给吞没了！我必须说，当年否定建元经理的人们，你们犯了一个不可饶恕的错误，一个把二建推入火坑的大错误！那么，后来的事实无可辩驳地证明了我当时告诉他们的话！但是，那时候的当事人，现在几乎都不在了。真是可悲可叹，事是人非啊！

蔺增谦经理，我认识的大好人，原五处经理，晋城工程指挥部总指挥，1993-1995年接任退休的杨怀川经理。他有

清华大学的金铭牌和学者风度，学识渊博，待人和气，做人做事，讲究干练，柔中有刚，极赋魅力！我非常欣赏他、钦佩他、爱戴他。所以很投缘，很近。他知道我从不轻易找他要求什么，只要开口，马上就办，而且超乎想象的全面充分！我十分感谢有这样一位兄长，该替你考虑的，不用你张口，早给你考虑到家了！处在改革开放的初期和市场并不健全的那个年代，真是难为我们这位受人尊敬的老哥哥了！他尽力了，是当之无愧的好经理！

最后还要说说我的老领导杨怀川经理。我是他看着长大的，他象所有的父辈一样，默默地为我们这个家服务，从来没有一句怨言。对工作认真负责那是出了名的。谁要是想在他那里耍个小聪明，那算是你自讨没趣，哪能骗得过他这个神仙呢！我和他感情很深，愿意和这位长者交流，愿意为他服务，只要是他的命令，我会毫不犹豫，坚决完成任务！虽然老人家已经故去，但他依然在我心中，永远不会消失！我想念他，一个值的我一生一世尊重的人！

今天我要说的话，就是：不要忘了为山西二建奋斗过的老领导、老同事、老兄弟、老姐妹们：他们才是最值得我们思念的人，因为他们曾经为今天的山西二建奋斗过，流过血，流过汗，在最艰难的时候与我们同在！

二建之子

2020年11月18日 22:45:54

## 承诺——我的回忆（15）

时间：2020-11-19 来源：本站编辑

为什么说山西二建股份有限公司是我们创新突破的必由之路呢？这个问题需要从事物发展的客观规律来认识。

2011年6月3日，笔者站在山西二建未来的高度，先是把公司名称定位在“山西二建集团有限公司”作为第一步，是实现企业制度由全民所有制转变为企业内部的股份制。而这一步正是为实现第二步“山西二建股份有限公司”搭建向市场外部股份制转变的通道，使我们的企业真正走向社会，走向市场，这是一次脱胎换骨的转变，根本问题是解决内部向外部空间的突破。看似简单的把“集团”二字改为“股份”，企业名称都是十字，但那可是由量变到质变的飞越，根本和性质的转变，凤凰涅槃光彩夺目的境界升华！

公司的灵魂和宗旨，就是社会属性，她是高级的市场行为，是满足社会需要和提升人类生活品质的重要组织形式。换言之，股份制就是公司的最高境界和实现不断增加经济效益的重要手段，同时也是市场化和现代化对企业制度的根本要求。

股份制能够最大发挥市场与公司的高度融合，高度互

动，高度集中。从这个意义上说，只有社会和市场的股份制才能把资本、规模和效益最大化，以网络结构辐射延伸，在高度融合的同时，推动高度的互动；又在高度互动的情况下，实现高度的集中。你想想看，庞大的资本必然产生快速有效的投资，回报率远远超过传统作坊式生产的利润，是几何式的增长，甚至是十倍百倍的增长，这就是股份制的优势，是目前我们这种企业内部股份制根本不能相提并论和比拟的。

正是看到社会和市场相结合的这种股份制的强大生命力和回报率，我才规划了未来山西二建的战略目标以及方法步骤。虽然目前仍处于观望阶段，探索阶段，计划阶段，但是这个战略抉择必然在今后的几年中实施，这是历史的必然，时代的必然，未来的必然。

创新突破，从哪里破？奋发有为，从哪里为？从这里！

本系列文章 15 篇，对应 2011 年 1 月 15 日十届五次职代会后的五年至 2015 年。明年，将把 2016-2020 年山西二建五年的感悟，以《承诺——我的希望》系列推出。

二建之子

2020 年 11 月 19 日 13:13:17

<https://www.sxegfyxgs.com/24/24303.html>

## 《承诺——我的回忆》编后之感悟

时间：2020-11-20 来源：本站编辑

我的灵感来源于实践，又在实践中形成深层次的感悟，这是由感性到理性的飞越。

从2011年开始，到今年整整十年了。对于当初规划设计的山西二建，我有特殊的知觉和预感，那就是上天赋予我的天赋，让我来帮助我的母亲！

时隔十年，灵感再一次到来，让我把过去、现在、未来，前前后后二十年已经发生、正在发生、未来必然发生的事情，清清楚楚告诉山西二建的人们，无论你相信与不相信，或者半信半疑？那么：让事实做证！

《承诺——我的回忆》15篇，从14日开始，到19日结束，用了6天时间完成。 $14+19=33$ ， $14+6=20$ 。33和20这两组数据，就是天机。我能够告诉你的就是这些。

把《2011—2030 伟大的山西二建二十年发展战略规划、任务、目标及路线图和时间表》，蓝图已经绘就，你要是真正读懂了，并且照图去做，你就是未来的大企业家！

二建之子

2020年11月20日 01:11:45

<https://www.sxejgfyxgs.com/24/24314.html>

## 山西二建发展战略 80 字诀五年路线图

时间	农历	实施内容	工作任务	预期目标
2011	辛卯	放开眼量；敞门开窗。 内看四建；外学江浙。	精心谋划，施展报负。 提纲挈领，战略指导。  <b>悟</b>	谋划未来
2012	壬辰	人才战略；培训为先。 外请师资；内育骨干。	开疆扩土，攻坚克难。 民心民意，所向披靡。  <b>小悟</b>	山西二建集团有限公司
2013	癸巳	谋求发展；战略关键。 二次创业；内扩外联。	巩固后方，蓄势待发。 不急不躁，以谋取胜。  <b>中悟</b>	
2014	甲午	抢抓机遇；扎实推进。 股份改造；寻求合作。	疏堵开渠，融资聚财。 顺风顺水，利人利己。  <b>大悟</b>	
2015	乙未	一业为主；多元发展。 跨越中端；勇攀高端。	理性提升，再次飞越。 顺其自然，水到渠成。  <b>大彻大悟</b>	山西二建股份有限公司

2011 年 6 月 3 日 13:45:43 农历五月初二



# 山西二建发展战略五年规划路线图时间表

2016—2020

时间	农历	实施内容	工作任务	目标
2016 闰年 67	丙申 33 猴 2.8	横向联合 纵向提升 互利互惠 以信取胜	国资民企 激发活力 控股改革 提质增效  仁 金	特级 资质
2017 闰六 月 68	丁酉 34 鸡 1.28	扩大规模 占领市场 塑造品牌 以质取胜	跨出国门 布局非美 稳扎稳打 巩固发展  义 木	走向 世界
2018  69	戊戌 35 狗 2.16	文化引领 科技创新 锻造信仰 以德取胜	高瞻远瞩 运筹帷幄 更新观念 大胆创新  礼 水	跨越 高峰
2019  70	己亥 36 猪 2.5	七十华诞 承前启后 发扬光大 以史取胜	把握规律 顺应时势 筑牢根基 福佑子孙  智 火	提升 信仰
2020 闰年 闰六 月 71	庚子 37 鼠 1.25	三大战略 坚如磐石 超越自我 以久取胜	树大根深 精心呵护 审时度势 统筹兼顾  信 土	强基 固本

2015年3月21日 10:52:18 农历二月初二 春分 0° 星期六

## 2011—2030 伟大的山西二建

### 二十年发展战略规划、任务、目标及路线图和时间表

天下大势 适者生存 优胜劣汰 精诚所至 金石为开

年	性质	特征	年份	战略任务	司龄	昭示语	战略思想	使命
1.	第一次飞越 浴火重生	中级阶段 中端	2011	改制、 特级、 信息化  进入 高端	62	你的信心有多大，你的市场就有多大，你的企业自然会有多大。	大境界  大气量  大格局	十二五 时期夯 实基础
2.			2012		63	企业生存靠市场，企业发展靠市场，企业强大必须靠战略。		
3.			2013		64	什么是伟大企业？对人类文明进步和社会发展有突出贡献，就是伟大的企业！		
4.			2014		65	企业发展是有规律的。从无到有，从小到大，从弱到强，永远如此。		
5.			2015		66	重量级大体量巨无霸大企业，必然是全球化、国际化的股份制大公司。世界 500 强就是现代社会的产物。		
6.			2016		67	企业发展的三个阶段，小、中、大，低、中、高，上、中、下，九级塔，要一级一级攀登。到达塔的顶尖，方能海阔天空。		
7.			2017		68	伟大的企业家诞生，是天作之合。是社会需要，市场选择，时代造化。		
8.	第二次飞越 脱胎换	高级阶段 高端	2018	混改、 三特、 股份制  进入 特高端	69	天时地利人和，三利相生，就会孕育出伟大的企业和伟大的企业家，这就是规律。	大胸怀  大抱负  大担当	十三五 时期立 柱架梁
9.			2019		70	我之所以对山西二建有信心，就是山西二建能够成为伟大的企业。		
10.			2020		71	预言家是人类的导师，是宇宙的使者。人类作为我们这个星球的主宰者，需要有预言家提醒他们未来会发生什么事。		
11.			2021		72	战略家谋未来，事业家看现在，企业家重眼下。综合三家之长，就是不得了的大人物。		
12.			2022		73	成功之道，贵乎严谨。行大道，民为本，利天下。		
13.			2023		74	严于律己，宽以待人，想人之想，		

年	性质	特征	年份	战略任务	司龄	昭示语	战略思想	使命
	骨					急人所急，雪中送炭，众望所归。		十四五时期摩天大厦
14.			2024		75	大事业必出大人物，大人物成就大事业。		
15.	第三次飞越 凤凰涅槃	顶级阶段 超高端	2025	金融、投资、全球化 进入超高端	76	文化是根，战略是魂，勇气是魄，天机在行。	大世界 大市场 大公司	十五五时期伟大企业
16.			2026		77	凡事预则立，不预则废。先知先觉，圣贤之道。		
17.			2027		78	教化众生，讲诚信，懂规矩，守法度，善莫大焉。		
18.			2028		79	自身正，邪不入，安身立命，人人敬畏，众星捧月，天之道、地之道、人之道。		
19.			2029		80	世界上的事，就是一加一等于二这么简单。如果说复杂，一定是自己出了问题。		
20.			2030		81	信心是信与心的融合，只有信，才能心想事成。心中留，心中信，心中念，心中思，心中想，信则灵。		

2018年3月28日 19:25:34