

附件

编号：_____

超龄劳动者用工协议参考文本

甲方（用人单位）：_____

乙方（超龄劳动者）：_____

签 订 日 期：_____年____月____日

山西省人力资源和社会保障厅 制

注 意 事 项

一、本协议文本供山西省用人单位与超龄劳动者签订书面用工协议时参考使用。

二、用人单位应当与超龄劳动者订立书面用工协议，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，确定双方权利义务。

三、本协议应使用蓝、黑钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。确需涂改的，双方应在涂改处签字或盖章确认。

四、签订书面用工协议，用人单位应加盖公章，法定代表人（主要负责人）或委托代理人签字或盖章；超龄劳动者应本人签字。书面用工协议由双方各执一份，交超龄劳动者的协议不得由用人单位代为保管。

五、采用电子形式签订的，应符合国家和本地有关规定。

甲方（用人单位）：_____

统一社会信用代码：_____

法定代表人（主要负责人）：_____

注册地：_____

经营地（通讯地址）：_____

联系电话：_____

乙方（超龄劳动者）：_____

居民身份证号码：_____

（或其他有效证件名称：_____证件

号：_____）

户籍地址及邮政编码：_____

经常居住地（通讯地址）及邮政编码：_____

联系电话：_____

根据《国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法》《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》以及相关法律法规规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条 甲乙双方自用工之日起，双方约定按下列第____种方式确定协议期限：

1. 本协议期限自____年____月____日起至____年____月____日止。

2.自____年____月____日起至____工作任务完成之日终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方工作岗位是_____, 主要工作内容/岗位职责为_____, 乙方的工作地点为_____。

第三条 甲方应当根据乙方的知识、技能、经验、身体状况等安排合适的工作内容, 合理确定劳动强度, 不得安排乙方从事危害其身心健康的劳动或者危险作业。

乙方应当爱岗敬业、诚实守信, 保守甲方商业秘密, 遵守职业道德和甲方依法制定的劳动规章制度, 认真履行岗位职责, 按时保质完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方每日工作时间_____小时, 每周工作时间_____小时。

第五条 乙方依法享有休息日、法定节假日休息休假权利。

双方约定乙方可以享受的其他休假有_____

第六条 乙方因患病或者非因工负伤等无法提供劳动的, 应当按照用人单位规章制度等履行请假手续, 有关待遇按照如下标准发放: _____

四、劳动报酬

第七条 甲方采用以下第____种方式向乙方以货币形式

按月支付劳动报酬，于每月____日前足额支付（遇节假日提前至最近工作日）：

- 1.月工资为_____元。
- 2.计件工资，计件单价为_____。
- 3.基本工资和绩效工资相结合的工资计算办法，乙方月基本工资为_____元，绩效工资计发办法为_____。
- 4.双方约定的其他方式_____。

第八条 乙方按照本协议约定的工作内容、地点和要求等提供劳动的，甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

五、社会保险

第九条 甲方应当按规定为乙方参加工伤保险并缴纳工伤保险费，乙方无需缴费。

第十条 超龄劳动者已享受基本养老保险待遇继续工作的，不改变其享受基本养老保险待遇。

超龄劳动者未享受基本养老保险待遇、选择继续参加职工养老保险的，可以个人身份继续缴纳职工基本养老保险费；经双方协商确定，处理方式是：_____

第十一条 超龄劳动者已享受职工基本医疗保险退休人员待遇继续工作的，不改变其享受职工基本医疗保险待遇。

超龄劳动者未享受职工基本医疗保险退休人员待遇，经双方协商确定，处理方式是：_____

六、劳动保护、劳动条件与职业危害防护

第十二条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行劳动安全卫生教育和操作规程培训，为乙方提供必要的安全防护设施和劳动保护用品，努力改善劳动条件，减少职业危害。

甲方向乙方提供的劳动条件及职业危害防护措施主要包括：

第十三条 乙方应当遵守甲方安全生产制度，执行安全生产、职业卫生的规程和标准；甲方违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行。

乙方严重违反甲方安全生产制度和安全生产、职业卫生的规程及标准的，甲方有权解除本用工协议。

七、协议的变更、解除、终止

第十四条 双方协商一致，可以变更本协议。变更本协议的，应当采用书面形式。

第十五条 双方协商一致可以解除本协议。

第十六条 双方约定，一方提出提前解除本协议的，应当提前_____日书面通知对方。

其他可以单方解除本协议的情形如下：

第十七条 有下列情形之一的，本协议终止：

（一）本协议期满的；

（二）双方约定的工作内容完成的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人

单位决定提前解散的；

（六）_____

第十八条 协议终止或解除后，双方应在____日内完成工作交接、报酬结算支付等事宜；本协议解除过程中和解除终止后，双方应遵循诚信原则，履行通知、协助、保密等义务。

八、违约责任及约定的其他事项

第十九条 甲乙双方任何一方因故意或者过失不履行本协议或者履行本协议不符合约定要求的，应当承担违约责任。双方约定的违约责任如下：

第二十条 双方约定的其他事项：_____

九、劳动争议处理

第二十一条 甲乙双方因履行本协议发生争议的，应当本着平等、自愿和互谅互让的原则，优先友好协商解决，并可以依法向调解组织申请调解。

因劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障发生争议的，依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》处理。

因其他事项发生争议的，可以依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十二条 本协议未尽事宜或者与今后国家、山西省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第二十三条 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。

(以下无正文，为签署部分)

甲方（盖章）

乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）

年 月 日

年 月 日